

执行学生顶岗实习制度情况总结

为进一步规范和推进我校学生顶岗实习工作，加强对顶岗实习的管理，维护顶岗实习学生、学校和企业的合法权益，提高我校学生顶岗实习效果和人才培养质量，根据国家有关法律法规及教育部《职业学校学生顶岗实习管理规定（试行）》，结合我校实际，制订了《武汉交通职业学院学生顶岗实习管理办法》。

顶岗实习是指按照专业培养目标要求和人才培养方案安排，组织学生到企（事）业等用人单位的实际工作岗位进行的实习。顶岗实习应当按照育人为本、学以致用、专业对口、理论与实践相结合的原则实施。学生顶岗实习工作实行学校、二级学院两级管理。学校成立顶岗实习工作领导小组，与各二级学院分级负责学生顶岗实习的管理工作，保障顶岗实习的顺利进行。

电子与信息工程学院认真贯彻执行学校的实习管理办法，将顶岗实习安排在学生毕业前最后一学年进行，学生顶岗实习时间原则上要保证在半年或以上。顶岗实习为应用电子技术专业的必修课程，学生考核合格方能取得毕业资格。学校与实习单位签订实习合同。无论是学院推荐还是学生自找实习单位，均须与实习单位签订正式实习合同。实习合同内容应包括双方权利、义务、实习期间的待遇及工作时间、劳动安全卫生条件、住宿、法律责任等。按照实习规定，企业要向实习学生支付合理的劳动报酬。

应用电子技术技术专业学生的实习场所首选校企合作的企业和单位。与华星光电、健鼎电子有限公司、武汉烽火通信科技公司、光谷光电中小企业产业协会、武汉凡谷电子有限公司、湖南科瑞特科技有限公司、万通顺达、深圳一搏科技、中兴通讯等 18 家电子技术企业建立了校外学生实习实训基地及就业基地。若在实习基地无法全部安置，则在专业基本对口，能满足实习要求的前提下，本着就近、节约的原则，选择技术设备比较先进、生产正常、对学生实习工作重视、便于安排学生食宿的企业。也可由学生结合毕业后工作意向自行选择实习单位，在实习前要向学院提交《实习单位接收函》及实习合同，经电子信息工程学院批准并备案，方准离校实习。

在学生顶岗实习期间，应用电子教研室专业老师们除了通过电话、微信、顶岗实习管理系统等进行思想政治教育与技术指导、及时掌握学生动态外，还定期去实习企业进行走访，深入产线亲切询问实习学生的工作情况，与学生一起座谈，

了解实习中遇到的问题和实习感受，并鼓励学生克服困难，圆满完成实习任务。为确保富士康订单班学生学习的完整性，实习期间开设了与应用电子技术密切相关的技能操作实习环节，由该院专业教师进行操作、讲解，富士康集团企业师傅担任技术指导。同时老师们利用双休日、假期等时间，送答辩和清考到学生身边，让学生在企业完成毕业论文答辩和清考工作，减去来回奔波之苦。

实习学生接受企业与学校的双重管理，既是学校的实习学生，又是企业的员工，指导教师要通过各种方式对学生进行指导与检查，指导教师要填写《顶岗实习指导教师工作手册》，实习学生要填写《顶岗实习手册》。实习期间专业辅导员负责学生思想工作，利用各种通讯方式，定期保持与实习学生的联系并提供帮助；定期向学院汇报实习学生动态；在必要的情况下，及时向学生家长通报情况，做好工作记录，同时做好学生在实习期间的心理健康教育工作，对特殊学生进行跟踪帮助，还做好家庭经济困难学生的跟踪帮助和资助工作。

通过各方努力，使学生顶岗实习工作得以顺利开展。