

## 武汉富士康现代学徒制资助管理办法

学徒制是我国职业教育体系中的一种积极推行的人才培养模式。学徒既是企业员工,又是学生。目前,各企业单位围绕实现“企业得人才、学校强实力、学员长本领”的目标,坚持以企业用工需求为导向,以贴近生产一线为前提,以企校协同共育为路径,积极推动企业新型学徒制试点。

据湖北省人力资源社会保障厅职业能力建设处要求,下一步,将健全企业对学徒培训的投入机制。学徒在学习培训期间,企业应当按照劳动合同法的规定支付工资,且工资不得低于企业所在地最低工资标准。承担带徒任务的企业导师享受导师带徒津贴,津贴标准由企业确定,津贴由企业承担。完善财政补贴政策。省人力资源社会保障部门将会同省财政厅,按照学徒每人每年不低于4000元的原则确定补贴标准,并根据经济发展、培训成本、物价指数等情况逐步提高。推行灵活实用的人才培养模式,结合企业生产和学徒工作生活实际,建立企校双师联合培养制度。采取弹性学制,实行学分制管理,鼓励和支持学徒利用业余时间分阶段完成学业。

武汉富士康也积极响应号召,给予现代学徒制的学徒一定的经济资助。“现代学徒制”班级学生拥有双身份,既是学校的在籍学生又是企业的准员工,由学校和企业共同进行管理和培养,享受企业准员工待遇。